

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
S.C. PARC INDUSTRIAL CÂMPIA TURZII S.A.
Câmpia Turzii, str. Laminoriștilor nr.2-4
J12/3455/2014, CUI 33885642

DECIZIE
Nr. 7 din 27.06.2024
privind aprobarea Planului de integritate al societății

Consiliul de administrație al S.C. Parc Industrial Campia Turzii S.A., numit prin Hotararea AGOA nr. 6/10.09.2021,

În conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al S.C. Parc Industrial Campia Turzii S.A., privind atribuțiile Consiliului de Administrație,

Conform celor menționate în procesul verbal de ședință nr. 6/27.06.2024,

Analizând materialul înregistrat sub nr. 123/07.06.2024 privind Planul de integritate al SC Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.,

Emite următoarea,

HOTĂRÂRE:

Art. 1. Se aprobă Planul de integritate al SC Parc Industrial Câmpia Turzii S.A., astfel cum a fost prezentat, conform materialului înregistrat sub nr. 123/07.06.2024.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei se însărcinează executivul S.C. Parc Industrial Campia Turzii S.A

S.C. Parc Industrial Campia Turzii S.A
prin presedintele Consiliului de Administrație:

MOLDOVAN Monica



Notă: prezenta hotărâre a fost adoptată prin vot deschis, cu un număr de 5 voturi pentru (din 5 membrii numiți ai consiliului de administrație au fost prezenți un număr de 5 membrii).

PLAN DE INTEGRITATE - SC PARC INDUSTRIAL CAMPIA TURZII SA

Prezentul Plan de Integritate a fost intocmit si realizat pentru un nr de 3 (trei) angajati ai SC Parc Industrial Campia Turzii SA.

Obiectiv 1 : Cresterea gradului de implementare a masurilor de integritate la nivel organizational						
Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse
Aprobarea si distribuirea planului de integritate si a declaratiei de aderare la valorile Strategiei Nationale Anticoruptie, precum si publicarea documentului pe site-ul societatii	Planul de integritate publicat pe site-ul societatii. Angajatii informati cu privire la aprobarea planului de integritate	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat/ lista de luare la cunostinta	Annual	Conducerea societatii / consilierul de integritate	Nu are implicatii financiare suplimentare
Consultarea angajatilor in procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajati consultati cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultarii/ neparticiparea/ neimplicarea angajatilor	Minuta, propuneri primite de la angajati	Annual	Conducerea societatii / consilierul de integritate / dep juridic	Nu are implicatii financiare suplimentare
Identificarea si evaluarea riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie specific institutiei	Nr. de riscuri si vulnerabilitati la coruptie identificate si evaluate	Caracterul formal al demersului / personal instruit suficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie/ registru riscurilor de coruptie	Annual	Conducerea societatii / consilierul de integritate	Nu are implicatii financiare suplimentare

Obiectiv 2 : Dezvoltarea unei culturi a transparentei pentru o guvernare deschisa la nivel local						
Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse
Aplicarea standardului general de publicare a informatiilor de interes public	Informatii ce vizeaza interesul tuturor angajatilor societatiiconform standardului ,	Resursa financiara insuficienta / personal neinstruit si insuficient	Pagina de internet a SC Parc Industrial Campia Turzii SA Solicitari de informatii actualizate permanent	Permanent	Conducerea societatii / consilierul de integritate	Resurse umane, material si financiare in limita bugetului aprobat
Obiectiv 3: Cresterea integritatii prin propunerea de includere a masurilor de prevenire a coruptiei ca elemente obligatorii ale planului de administratie						
Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse
Stabilirea de obiective privind gradul de conformitate administrative si de implementare a standardelor de integritate	Numarul de obiective setate si masuri manageriale corective aplicate	Lipsa interesului conducerii societatii	Plan de masuri/ actiuni preventive / corective	Annual	Conducerea societatii / dep juridic	Nu are implicatii financiare suplimentare
Implicarea rezidentilor actuali si viitori in procesul de derulare a activitatii economice prin utilizarea pactelor de integritate la nivelul parcului industrial	Nr de contracte incheiate la nivelul societatii, Resurse de administrare a perimetrului SC Parc Industrial Campia Turzii	Resurse umane si financiare insuficiente , Reticenta angajatilor de a utiliza un astfel de instrument	Rapoarte anuale de activitate	Permanent	Conducerea societatii / consilierul de integritate / dep juridic	Resurse umane, material si financiare in limita bugetului aprobat
Introducerea in contractul de management al societatii a unor indicatori de evaluare prin care actele de coruptie, incompatibilitatile,	Clauza contractuala	Reticenta angajatilor	Contracte incheiate	Permanent	Conducerea societatii / consilierul de integritate	Nu are implicatii financiare suplimentare

abuzurile si conflictele de interese ale personalului din subordine sa fie considerate esecuri de management								
Obiectiv 4 : Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor								
Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse		
Organizarea de activitati de informare si constietizare a angajatilor cu privire la drepturile/obligatiile in relatia cu conducerea SC Parc Industrial Campia Turzii SA	Activitati de informare, nr participant	Resurse financiare insuficiente, grad scazut de participare, caracter formal al activitatilor	Rapoarte de activitate Liste de prezenta	Permanent	Conducerea societatii / consilierul de integritate	Resurse umane, material si financiare in limita bugetului aprobat		
Incurajarea angajatilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizand noile instrumente existente (ex social media)	Nr sesizari transmise de angajati, Tip de canale utilizate Postari publicate pe canalele institutionale de comunicare online	Nealocarea de resurse umane si financiare Acces limitat la internet si echipamente ale angajatilor Lipsa personal care sa gestioneze sesizarile	Note de informare Mesaje transmise pe conturile institutiei Liste de difuzare Fisiere publicate pe internet	2025	Conducerea societatii / consilierul de integritate / dep juridic	Nu are implicatii financiare suplimentare		
Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate cu scopul de a reduce probabilitatea materializarii riscurilor de coruptie generate de interactiunea directa cu angajatii societatii	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare bugetare si umane Acces limitat la resurse	Pagina/ site-ul societatii care furnizeaza serviciul	2025	Conducerea societatii / consilierul de integritate	Resurse umane, material si financiare in limita bugetului aprobat		

SC PARC INDUSTRIAL CAMPIA TURZII SA
 Campia Turzii str Laminoristilor nr 2-4
 CUI 33885642
 J12/3455/2014

Obiectiv 5 : Cresterea gradului de cunoastere si intelegere a standardelor de inegritate de catre angajati

Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse
Instruirea periodica a angajatilor pe tema integritatii	Numar salariati prezenti la instruiri	Caracterul formal al demersului	Procese verbale de participare la instruire	2025	Conducerea societatii / dep juridic	Resurse umane , material si financiare in limita bugetului aprobat

Consiliul de administratie al SC Parc Industrial Campia Turzii SA

Moldovan Monica _____
 Iurian Mihail Adrian _____
 Kiss Iuliu _____
 Oltean Dan Sorin _____
 Varodi Ioan _____

