

S.C.PARC INDUSTRIAL CAMPPIA TURZII S.A.  
CÂMPIA TURZII, STR. LAMINORIȘTILOR, NR.2-4, JUD. CLUJ  
COD UNIC 33885642, REG.COM. J12/3455/2014

---

## **RAPORTUL**

### **Comitetului de nominalizare și remunerare, pentru anul 2021 conform prevederilor art. 55, alin. 2, 3 din O.U.G. nr. 109/2011,**

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Parc Industrial Campia Turzii S.A. a fost desemnat prin Hotărârea nr. 2/18.02.2022 și este format din:

1. MOLDOVAN Monica;
2. MOLDVAI Bela;
3. OLTEAN Dan Sorin.

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 conducerea societății a fost asigurată de către:  
DI. MATEI Samoila Remus, numit director general al societății în baza a Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 7/22.11.2017, fiind semnat contractul de mandat nr. 185/22.11.2017 pentru o durată de patru ani.

#### **Remunerația acordată conform Contractului de mandat al directorului societății**

Remunerația directorului societății pentru perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 a fost stabilită de Consiliul de Administrație cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare și a fost aprobată prin contractul de mandat mai sus menționat.

**1.1.** Pentru funcția de Director General al S.C. Parc Industrial Campia Turzii S.A. conform prevederilor O.U.G. nr. 51/2013 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, s-a propus și aprobat o indemnizație anuală brută în cuantum total de 98.403 lei, conform contractului de mandat înregistrat sub nr. 185 din 22.11.2017 și a actelor adiționale ulterioare.

**1.2.** În anul 2021 componenta variabilă acordată directorului general al societății, pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță în anul 2020, a constat în acordarea a 5 indemnizații lunare de încadrare, respectiv suma de 41.000 lei și nu au fost acordate alte bonusuri sau avantaje.

1.3. Obiectivele și criteriile de performanță anexă la contractul de mandat al directorului sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr.crt	Denumire indicator	UM	31.12.2020	31.12.2021
1	Cifra de afaceri	lei	162.011	367.530
2	Profitul brut	lei	13.046	68.659
3	Lichiditatea generala	%	11,93%	9,52%
4	Capitalul de lucru	lei	127.325	160.420

**Remunerația acordată administratorilor societății conform Contractelor de mandat :**

Mandatul membrilor Consiliului de Administrație incepe in data de 03.08.2017 si a expirat la data de 03.08.2021.

Prin Contractul de mandat semnat de catre administratori si reprezentantii Consiliului Local al municipiului Campia Turzii in AGA, s-a aprobat o indemnizație fixă în cuantum de 31.607 lei brut/an. Nu au fost acordate alte bonusuri sau avantaje.

*Obiectivele și criteriile de performanță anexă la contractele de mandat ale administratorilor pentru anul 2019:*

Nr. crt.	Denumire indicator de performanta	2020	2021	U.M. % 2021/2020	Formula calcul	Pondere %	Preved. 2021	Realizat
1	Cifra de afaceri	162011	367530	226,85%	Mentinerea cifrei de afaceri	5%	3%	226,85%
2	Profitul brut	13046	68659	526,28%	Urmărirea profitabilitatii societatii	5%	3%	526,28%
3	Lichiditatea generala	11,93%	9,52%	79,80%	Mentinerea capacitatii societatii de a-si onora facturile la termen	5%	3%	79,80%
4	Capitalul de lucru	127325	160420	125,99%	Realizarea obligatiilor pe termen scurt	5%	5%	125,99%
	TOTAL					20%		

Prin contractul de mandat nu au fost acordate alte bonusuri sau avantaje.

Administratorul poate renunța la mandat, din cauze neimputabile, numai cu o notificare prealabilă a mandantului, efectuată cu 30 de zile anterior încetării. Mandatarul este obligat să îl despăgubească pe mandant pentru prejudiciile suferite prin efectul renunțării, cu excepția cazului când continuarea executării mandatului i-ar fi cauzat mandatarului însuși o pagubă însemnată, care nu putea fi prevăzută la data acceptării mandatului.

În cazul în care intervine revocarea fără justă cauză, iar administratorul dovedește producerea unui prejudiciu, acesta este îndreptățit la plata unor daune-interese.

**Comitetul de nominalizare și remunerare**